

# Få med dig personalen.

## *Ledarskap för egna företagare*

Som egna företagare ser vi på våra företag med speciella ögon, vi offerar oss, vi kämpar och vi tycker det är värt det.. Problemet kan uppstå när vi har anställda, som inte alltid tycker att företaget är SÅ speciellt och viktigt och inte känner samma engagemang som vi själva. Där måste vi inse att en anställd till syvende och sist alltid bara tar ett jobb. Måste man då låta alla bli delägare för att känna det där riktiga engagemanget? Nej, det måste vi inte utan, lösningen kan ligga i att utveckla ett insiktsfullt ledarskap.

## **Kompis med personalen**

Kan man vara till en viss del, men i slutändan är det du som tar risken och allt ansvar. Med förståelse för hur man själv och andra fungerar kan man leda sitt företag mot bättre resultat Trygghet i ledarrollen ger mer engagerad personal och mer för dig tid att fokusera på verksamheten.

## **Jobba tills det är klart**

Det gör man ifall företagets mål är tydligt för alla och var och en klart förstår sin egen roll i hur målet ska nås. Det är enkelt att ha tydliga mål när vi är själva men måste jobbas med så fort vi anställer. Programmet riktar sig därför till egna företagare med anställda eller som är på gång att anställa.

## **Fokus på ledarrollen**

Vi börjar med att fokusera på dig, dina styrkor och drivkrafter, ser på hur du påverkar andra och hur du bäst utnyttjar dina starka beteenden. Hur gör du för att få med dig teamet. Släppa kontrollen och vara trygg med att det löper vidare ändå. Självklart innebär träffarna en fantastisk möjlighet till att skapa ett användbart nätverk med de övriga deltagarna.



## **Spännande innehåll**

Hur hålla ihop gruppen vid förändringar?  
Insiktsfullt ledarskap  
Kommunikation i teori och praktik,  
konflikthantering  
Målarbete. Sätta mål, förankra och följa upp. motivera anställda  
Utvecklingssamtal  
Viktig lagstiftning

## **Praktiskt upplägg**

Upplägget är praktiskt med mycket feedback och reflexion. Tanken är att du ska hem och testa i den egna miljön emellan tillfällena.  
Vi visar på lämpliga modeller och sätt att tänka. Grunden vilar i Appreciative Inquiry, ett tänk för att ta tillvara det positiva.

## **Kareva Business & Values AB**

Kareva jobbar främst inom ledarskap, teamutveckling och affärs- verksamhetsutveckling. Vår styrka är det praktiska upplägget i allt vi gör. Vi månar om att alla program skall upplevas både som givande och lustfyllda. Våra ledord är långsiktighet, glädje och respekt.